

PROJETO PEDAGÓGICO

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
NOME:	CURSOS VIRTUAIS LTDA
CNPJ:	08.179.401/0001-62
REGISTRO ABED:	7734 - CATEGORIA INSTITUCIONAL

CURSO	
NOME:	LIDERANÇA
MODALIDADE:	LIVRE

Metodologia: O conteúdo do curso é disponibilizado ao aluno para estudo em uma interface diagramada de fácil navegação chamada de Sala de Aula Virtual. O acesso ao material é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância.

Sincronicidade: os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

Tutoria e Formas de Interação: Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada. A interação é realizada online por meio do sistema de Sala de Aula Virtual. A tutoria consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A interação entre tutores, estudantes e administração do curso é online.

Avaliação/Certificação: A avaliação é quantitativa e interpretativa. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 60% (sessenta por cento) nas atividades da avaliação final. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) correspondente à carga horária certificada.

Organização curricular: Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

Tecnologia de EAD/e-learning: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para a Sala de Aula Virtual, que é um ambiente de aprendizagem online otimizado para EAD.

Materiais Didáticos: O conteúdo programático é lastreados em materiais didáticos atualizados. Dentre as ferramentas de aprendizagem além do material de estudo estão a avaliação final, grupo de estudos interativo com professor e sistema de anotações pessoais sobre o curso.

Interação e Suporte Administrativo: Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos e/ou por meio telefônico, conforme o caso. A Sala de Aula Virtual utilizada pela CURSOS VIRTUAIS LTDA é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente.

Sobre a Instituição de Ensino: A CURSOS VIRTUAIS LTDA é uma empresa de educação a distância tradicional. Iniciamos nossas atividades em 2006 e contamos com mais de 350 mil alunos matriculados em diversos cursos. Além disso, somos associados da ABED - Associação Brasileira de Educação a Distância. Somos uma empresa de educação legalmente constituída inscrita no CNPJ 08.179.401/0001-62 e que atua com a idoneidade e credibilidade servindo diversos órgãos públicos e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores de todo o país.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Liderança

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao aluno uma visão abrangente sobre os temas do conteúdo programático.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

O que você deve ser
O que você deve saber
O que você deve fazer
Como transformar as principais funções de liderança em habilidade
Como desenvolver-se enquanto líder
Lista de verificação de liderança
Líderes visionários são importantes. Mas grandes administradores são fundamentais
Sim, há épocas em que o culto da personalidade funciona!
A liderança é confusa como o diabo.
No que se refere a talento, a liderança não é coisa de rendimento-médio
Líderes amam a confusão
O líder raramente é - ou nunca é? - o que apresenta o melhor desempenho
Líderes entregam em domicílio
Líderes criam o seu próprio destino
Líderes vencem usando logística
Líderes entendem o poder supremo dos relacionamentos
Líderes fazem tudo ao mesmo tempo
Líderes se comprazem com a ambiguidade
Líderes eletrificam o ambiente de trabalho
A liderança é a arte do improviso
Líderes confiam nos seus instintos
Líderes confiam na confiança
Líderes são monstros natos no que se refere a assumir o poder
Líderes esquecem com facilidade
Líderes sempre aparecem com modelos novos
Líderes cometem erros - e não esquentam a cabeça com isso
Líderes amam trabalhar com outros líderes
Líderes têm humor. Ninguém é infalível
Líderes criam marcas. Você não será um líder nos próximos cinco anos se não for capaz disso
Líderes também sabem quando devem desafiar as marcas
Líderes têm bom gosto. Existe uma coisa chamada bom gosto
Líderes não criam seguidores, criam mais líderes
Líderes gostam do arco-íris - por razões completamente pragmáticas
Líderes não sucumbem ao próprio sucesso
Líderes nunca são apanhados lutando na guerra passada
Os líderes têm de passar sua mensagem
Líderes prezam os assassinos que há dentro da sua organização
Líderes adoram a tecnologia
Líderes sempre têm uma paixão escondida na manga
Líderes sabem: energia gera energia
Líderes organizam a comunidade
Líderes respeitam os outros
Líderes aparecem
Liderança é desempenho
Líderes são grandes contadores de histórias
Líderes dão uma causa a cada pessoa
Líderes concentram-se no material sutil
Líderes pensam, ou melhor, sabem que podem fazer diferença
Líderes sempre acham tempo para usar o telefone
Líderes escutam com toda a atenção
Líderes têm prazer em rodear-se de pessoas que são mais espertas que eles próprios
Grandes líderes são grandes políticos

Líderes criam um sentido para as coisas
Líderes aprendem
Líderes?
Os verdadeiros líderes sabem quando devem parar de trabalhar
Liderança
Gerenciamento coach
Planejamento
Trabalho e criatividade
Como ter uma boa liderança trabalhando com equipe
Formação de melhores líderes por meio de atributos
Práticas e comportamentos de liderança
Ser um líder
Como trabalhar em equipe
Você sabe trabalhar em equipe?
Saiba qual é o seu perfil
Dinâmica de grupo - um trabalho de equipe
Jogo em equipe
Instruções do jogo
Você é a empresa
Preparação
Montando sua equipe
Cuidando da equipe
Mais dicas para cuidar de sua equipe
Análise suas ações
Resolvendo conflitos
Conflitos causados por tarefas
Rejeições
Mais dicas para lidar com rejeições
Promoções
Cooperação na equipe
Manual do gerente e do líder de equipe
Mais dicas para cooperação
Erros que todos os gerentes cometem
Demissão
Algumas dicas extras para gerenciar bem
O que faz um grupo de pessoas tornar-se uma equipe?
Há algum estilo ideal de liderança? o que pode sair errado com as equipes?
Será que sou um membro natural de equipe?
O que é preciso fazer para que as equipes sejam bem-sucedidas?
O que significa delegar?
O processo básico
A diferença entre teoria e prática
Delegação como uma forma de ajudar as pessoas a aprenderem
Delegação do ponto de vista de quem recebe
8 reflexões sobre liderança e estratégia
A estratégia continua a ser revolução.
Resolver os dilemas com sacrifício.
As sete qualidades de um líder.
Os líderes são o produto das circunstâncias.
A tarefa do líder é desenvolver líderes
Como criar uma força especial na sua empresa
Liderança não é visão, é mais do que isso
Ninguém sabe nada
Seja paciente
Aceite as idéias dos outros
Não critique os colegas
Saiba dividir
Trabalhe
Seja participativo e solidário
Dialogue
Planeje

Evite cair no - Pensamento de grupo?
Aproveite!
Como reduzir custos
Melhorar a qualidade de produtos e programas
Aumentar a preferência do cliente
Aumentar a alavancagem competitiva
O novo tipo de gerenciamento
Gerenciando mudanças
Sumário das ações
Liderança
Liderança transformadora
Desenvolvimento de novas equipes
Conceitos fundamentais
A curva
Forças impulsoras
Forças bloqueadoras
Planejamento estratégico
Nossos pontos fortes e fracos
Parábola da água
Como funciona a mente humana?
Descubra seu verdadeiro eu
Exercício de comunicação interior
Metáfora da enchente
Como reprogramar a mente humana
"Rapport"
Exercício de "rapport"
Mudanças
Pressupostos fundamentais da comunicação
O brilho das estrelas
Canais de comunicação e assimilação do mundo
Palavras processuais em comunicação
Por que as pessoas têm comportamentos tão diferentes?
Ouvir de forma eficaz
O processo de comunicação e sua importância
Dicas para melhorar a comunicação e uso do telefone
Como mudar nossos estados internos paralisantes
Exercícios para transformar um estado interno paralisante em estimulante
O jovem rapaz e a estrela-do-mar
Viver por objetivos
Dicas de comunicação interpessoal
Práticas importantes
Uma das chaves da felicidade
Âncoras mentais
Espelhamento
Roteiro básico da comunicação
Flexibilidade
As transformações
Aprimoramento profissional
Torne seu trabalho interessante
Benefícios e resultados
Síntese final
Seja flexível
Lute contra distrações
Não confie na sua memória
Certifique-se
Relaxe
Ouça com bastante atenção
Crie um ambiente positivo de negociação
Faça perguntas
Esteja motivado a ouvir
Tendências da literatura

Modelo para o estudo integrado do carisma
Uma tentativa para a compreensão integrada na literatura
Carisma pessoal
Carisma estrutural ou institucional
O modelo e o momento atual