

## PROJETO PEDAGÓGICO

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
NOME:	CURSOS VIRTUAIS LTDA
CNPJ:	08.179.401/0001-62
REGISTRO ABED:	7734 - CATEGORIA INSTITUCIONAL

CURSO	
NOME:	DEPARTAMENTO PESSOAL
MODALIDADE:	EAD - APERFEIÇOAMENTO / LIVRE OFERTA

**Metodologia:** O conteúdo do curso é disponibilizado ao aluno para estudo online em uma interface diagramada de fácil navegação chamada de Sala de Aula Virtual. O acesso ao material é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância.

**Sincronicidade:** O curso é caracterizado como síncrono, a partir do momento da matrícula, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas. As aulas/módulos de estudo são disponibilizados de forma gradual, sendo necessário que o aluno complete os estudos de um módulo para prosseguir para o módulo seguinte no período de estudos programado.

**Tutoria e Formas de Interação:** Os alunos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada. A interação é realizada por meio do sistema de Sala de Aula Virtual. A tutoria consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados.

**Avaliação final/Certificação:** A avaliação final é quantitativa. A geração do certificado é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) nas atividades da avaliação final. O curso conta com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) correspondente à carga horária certificada.

**Organização curricular:** O curso apresenta organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

**Tecnologia de EAD/e-learning:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para a Sala de Aula Virtual, que é um ambiente de aprendizagem online otimizado para EAD.

**Materiais Didáticos:** O conteúdo programático é lastreado em materiais didáticos atualizados. Dentre as ferramentas de aprendizagem além do material de estudo estão a avaliação final, grupo de estudos com o tutor/professor e sistema de anotações sobre o curso.

**Interação e Suporte Administrativo:** O curso conta – além do suporte de tutoria - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e professores/tutores; e alunos e equipe de apoio administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos e/ou por meio telefônico, conforme o caso. A Sala de Aula Virtual utilizada pela CURSOS VIRTUAIS LTDA é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente.

**Sobre a Instituição de Ensino:** A CURSOS VIRTUAIS LTDA é uma escola de educação à distância. Iniciamos nossas atividades em 2006 e contamos com mais de 500 mil alunos matriculados em diversos cursos. Além disso, somos associados da ABED - Associação Brasileira de Educação a Distância. Legalmente constituída inscrita no CNPJ 08.179.401/0001-62, atua com a idoneidade e credibilidade auxiliando diversos órgãos públicos e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores de todo o país.

## **ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**NOME DA CAPACITAÇÃO:** Departamento Pessoal

**OBJETIVO DE APRENDIZAGEM:** Proporcionar ao aluno uma visão abrangente sobre os temas do conteúdo programático. Melhorar as competências específicas do curso e desenvolver habilidades de pensamento crítico e analítico acerca do tema estudado.

### **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

Antes da admissão

Documentação necessária

Livros

Documentos a serem assinados pelo funcionário

CAGED

Obrigações mensais

Tipos de contrato de trabalho

Contrato de experiência

Contrato de menor aprendiz

Contrato em regime de tempo parcial

Relativização da Hipossuficiência do Trabalhador

Terceirização

Home Office

Anexo: Modelos de contrato de trabalho

Contribuição sindical após a Reforma Trabalhista

Empresas sem empregados

Base de cálculo para o empregado que optar

Como escolher o sindicato

Como e quando pagar

Utilização

Beneficiários

Desobrigação

Obrigação do empregador

Fornecimento em dinheiro

Requisitos

Falta grave

Proporcionalidade do desconto

Faltas / Afastamentos - Devolução

Base de cálculo

O que é a CTPS?

Onde tirar

Idade mínima

Documentos necessários

Empresas: Como preencher a carteira de trabalho de um empregado

Redução do período de gozo

Alteração nas férias (afastamentos)

Benefícios nas férias

Obrigações do empregador

Direito adquirido no gozo das férias

Férias na rescisão

Penalidades

Cálculo de férias

Férias coletivas

Quem tem direito ao FGTS?

Base de cálculo

Alíquota

Como recolher

Como conferir

Como sacar

Possibilidades de saque

INSS  
INSS Folha  
INSS Pessoa Jurídica  
INSS Pró-Labore  
INSS Empresa  
INSS Doméstica  
INSS Individual  
INSS MEI (Microempreendedor individual)  
O que é?  
A quem se destina  
Como é feito o cadastramento  
Saque do PIS  
PIS sobre folha de pagamento  
Quem deve declarar  
Quem deve ser relacionado  
Quem não deve ser relacionado  
Como informar  
Prazo para entrega  
Penalidades  
Retificação  
O que é?  
Quem tem direito  
Valor a ser pago  
Data de pagamento  
Férias  
Rescisão contratual  
Hora extra e noturna  
Adicional de insalubridade  
Salário fixo - Cálculos  
Salário variável - Cálculos  
Auxílio doença  
Serviço militar  
Salário maternidade  
Encargos sociais  
Jornada de trabalho  
Acordo de banco de horas  
Obrigatoriedade do cartão de ponto  
Trabalho fora do estabelecimento  
Intervalo  
Marcação com antecedência  
Registro de ponto com rasuras  
Quadro de horário de trabalho  
A homologação com a reforma trabalhista  
Término de contrato  
Pedido de demissão  
Rescisão contratual por comum acordo  
Demissão sem justa causa  
Demissão por justa causa  
Rescisão do Contrato de experiência  
Saldo negativo na rescisão  
Códigos da rescisão  
Quem tem direito?  
Como requerer o seguro-desemprego?  
Observações importantes  
Quantidade de parcelas  
Suspensão / Cancelamento do benefício  
Valor do benefício  
Tabela para cálculo do benefício  
Intermediação de segurados  
Qualificação de segurados  
Doméstica

Diarista  
Nova lei de 2015  
Como contratar  
Direitos do doméstico  
Licença maternidade  
Descontos no salário  
Direitos previdenciários  
FGTS  
Jornada de trabalho  
Simples doméstico  
Aposentadoria especial  
Aposentadoria por idade  
Aposentadoria por invalidez / Auxílio doença  
Aposentadoria por tempo de contribuição  
Aposentadoria deficiente físico  
Alteração do Conceito de Grupo Econômico  
Responsabilidade Trabalhista em caso de Sucessão  
Contrato de Trabalho Intermitente  
Contrato de Trabalho Autônomo  
Terceirização  
Hipossuficiência do Trabalhador  
Fruição das Férias  
Alteração das Parcelas que Integram o Salário  
Equiparação Salarial  
Trabalho em Condições Insalubres para Empregadas  
Uniformes  
Horas in itinere  
Tempo à Disposição e Horas Extras  
Trabalho em Regime de Tempo Parcial  
Compensação de Jornada  
Home Office  
Jornada 12x36  
Homologação da Rescisão do Contrato de Trabalho  
Dispensas Coletivas  
Extinção do Contrato de Trabalho por Mútuo Consentimento  
Plano de Demissão Voluntária e Quitação  
Quitação Anual de Direitos Trabalhistas  
Possibilidade de Justa Causa por Perda da Habilitação  
Jurisdição Voluntária  
Contribuição Sindical  
Representação dos Empregados na Empresa  
Prevalência do Acordado sobre o Legislado  
Possibilidade de Redução do Intervalo Intrajornada